

IL DIRETTORE GENERALE

visto lo Statuto di Ateneo;

visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* così come modificato, in ultimo, dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, in particolare l'art. 35 *"Reclutamento del Personale"*, comma 3, lett. e), recante disposizioni in materia di composizione delle Commissioni giudicatrici di concorsi pubblici;

richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 – anno 2026, adottato dall'Università di Parma, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. CDA/19-12-2025/445 del 19 dicembre 2025, ed in particolare la Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza*;

richiamata la propria seguente Determina:

- Rep. n. 4888/2025, prot. n. 348473 del 19.12.2025, con cui è stato indetto il CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA DURATA DI 12 MESI, DA INQUADRARE NELL'AREA DEI COLLABORATORI - SETTORE AMMINISTRATIVO, PER LE ESIGENZE DELL'AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI [Cod. Rif. 2025ptaC016]

la cui prova scritta si svolgerà in data 30 gennaio 2026, con convocazione dei candidati ammessi alle ore 10:00, presso l'Aula "F" del Polo Didattico di Strada Pietro Del Prato n. 3;

visto in particolare l'Art. 5 *"Domanda e termini di ammissione al concorso"* del sopracitato bando, il quale prevede, tra l'altro,

che:

- ***"I candidati portatori di handicap e/o diversamente abili riconosciuti ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e della Legge 12 marzo 1999, n. 68, dovranno fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi, entrambi, a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica /privata accreditata e autorizzata dalla Regione di competenza.***
- ***I candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), in applicazione dell'art. 2, comma 1, del D.P.C.M. del 9.11.2021, avranno la possibilità di richiedere le seguenti misure dispensative o i seguenti strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova scritta, come di seguito riportati:***
 - colloquio orale in luogo della prova scritta per i candidati con grave e documentata disgrafia e disortografia;
 - programmi di videoscrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale in luogo della prova scritta, nei casi di disgrafia e disortografia che non rientrano nel punto precedente;
 - programmi di lettura vocale, per i candidati con dislessia;
 - utilizzo della calcolatrice, per i candidati con discalculia;
 - ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo;
 - tempi aggiuntivi in misura non eccedente il 50% per cento del tempo assegnato per la prova;

la cui concessione e assegnazione è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. A tal fine, i candidati, nella domanda di partecipazione, sono tenuti a documentare tale condizione facendo esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere documentata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, da allegare alla domanda di ammissione al concorso";

rilevato che, nell'ambito del concorso sopra indicato, è pervenuta, in particolare, una richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi da parte di una candidata, in riferimento alla quale, la Commissione Esaminatrice, dopo attenta valutazione della documentazione presentata a corredo della relativa domanda di partecipazione, ha stabilito, tra l'altro, che si rende necessaria l'individuazione di n. 1 unità di personale in qualità di Tutor, da affiancare alla medesima per lo svolgimento della prevista prova scritta;

preso atto della comunicazione pervenuta in data 27.01.2026 dalla Direttrice del Centro Accoglienza e Inclusione dell'Ateneo – CAI, con cui è stata individuata l'unità di personale sopraindicata;

acquisita la disponibilità dell'Interessata;

d e t e r m i n a



è nominata la seguente unità di personale in qualità di *Tutor*, da affiancare alla relativa candidata durante lo svolgimento della prova scritta del CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA DURATA DI 12 MESI, DA INQUADRARE NELL'AREA DEI COLLABORATORI - SETTORE AMMINISTRATIVO, PER LE ESIGENZE DELL'AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI [Cod. Rif. 2025ptaC016], prevista in data 30 gennaio 2026, con convocazione dei candidati ammessi alle ore 10:00 presso l'Aula "F" del Polo Didattico di Strada Pietro Del Prato n. 3:

Dott.ssa Monica MARAZZINI	Interprete e Docente "LIS" con incarico di collaborazione presso il Centro di Accoglienza e Inclusione – CAI -Università di Parma
---------------------------	---

Avv. Candeloro Bellantoni

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	